

Số: 22../NQ-HĐTĐHTCQTKD

Hung Yên, ngày 17 tháng 10 năm 2022

NGHỊ QUYẾT

Ban hành nhiệm vụ trọng tâm năm học 2022 - 2023

**HỘI ĐỒNG TRƯỜNG
TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÀI CHÍNH - QUẢN TRỊ KINH DOANH**

Căn cứ Quyết định số 1320/QĐ-TTg ngày 18/9/2012 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Trường Đại học Tài chính - Quản trị kinh doanh;

Căn cứ Luật Giáo dục đại học ngày 18/6/2012; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học ngày 19/11/2018;

Căn cứ Nghị định số 99/2019/NĐ-CP ngày 30/12/2019 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học;

Căn cứ Quyết định số 1483/QĐ-BTC ngày 30/9/2020 của Bộ trưởng Bộ Tài chính về việc ban hành Quy chế hoạt động của Hội đồng trường;

Căn cứ Quyết định số 1391/QĐ-BTC ngày 27/7/2021 của Bộ trưởng Bộ Tài chính về việc công nhận Hội đồng trường Trường Đại học Tài chính - Quản trị kinh doanh nhiệm kỳ 2020 - 2025;

Căn cứ Quyết định số 1392/QĐ-BTC ngày 27/7/2021 của Bộ trưởng Bộ Tài chính về việc công nhận Chủ tịch Hội đồng trường Trường Đại học Tài chính - Quản trị kinh doanh nhiệm kỳ 2020 - 2025;

Căn cứ Nghị quyết phiên họp thường kỳ thứ năm số 19/NQ-HĐT ngày 05/10/2022 của Hội đồng trường Trường Đại học Tài chính - Quản trị kinh doanh nhiệm kỳ 2020 - 2025.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Ban hành kèm theo Nghị quyết này Nhiệm vụ trọng tâm năm học 2022 - 2023 của Trường Đại học Tài chính - Quản trị kinh doanh.

Điều 2. Nghị quyết này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Thành viên Hội đồng trường, Ban Giám hiệu; các đơn vị, tổ chức, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

Nơi nhận:

- Bộ Tài chính (đề b/c);
- BTV Đảng ủy (đề b/c);
- Ban Giám hiệu (đề t/h);
- Các thành viên HĐT (đề t/h);
- Công TTĐT Trường;
- Lưu: VT, HĐT.

**TM. HỘI ĐỒNG TRƯỜNG
CHỦ TỊCH**



TS. Lê Tuấn Hiệp

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2022 - 2023

(Kèm theo Nghị quyết số 22/NQ-HĐTĐHTCQTKD ngày 17/10/2022 của Hội đồng trường Trường Đại học Tài chính - Quản trị kinh doanh)

1. Công tác rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành văn bản quản lý nội bộ

Các đơn vị tiếp tục triển khai rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các văn bản quản lý nội bộ cho phù hợp với văn bản hiện hành của Nhà nước và phù hợp với tình hình thực tiễn của Nhà trường (Thực hiện theo Kế hoạch số 323/KH-ĐHTCQTKD ngày 10/6/2021 và Thông báo số 814/TB-ĐHTCQTKD ngày 10/12/2021 về rà soát, hệ thống hóa văn bản quản lý nội bộ của Trường).

2. Công tác tổ chức cán bộ

- Xây dựng cơ chế, chính sách thu hút các nhà khoa học về công tác; hỗ trợ cán bộ, viên chức đi học nghiên cứu sinh; tạo môi trường, điều kiện để cán bộ, viên chức có học hàm, học vị yên tâm công tác, gắn bó lâu dài với Nhà trường.

- Thực hiện kiện toàn, sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bộ máy, nhân sự theo yêu cầu khi Hội đồng trường ban hành Quy chế Tổ chức và hoạt động. Thực hiện bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo giai đoạn 2021 - 2026 và quy hoạch giai đoạn 2026 - 2031.

- Thực hiện tuyển dụng viên chức hành chính tại một số đơn vị còn thiếu sau khi được Bộ Tài chính phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng.

- Xây dựng và ban hành Chiến lược phát triển Trường Đại học Tài chính - Quản trị kinh doanh giai đoạn đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2035.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, giảng viên năm học 2022 - 2023. Động viên cán bộ, giảng viên đi học NCS trong và ngoài nước, phấn đấu năm học 2022 - 2023 có 22 - 25 giảng viên có trình độ tiến sĩ, có từ 02 - 03 giảng viên thi đỗ nghiên cứu sinh.

- Đánh giá, phân loại lao động khách quan, công bằng tạo động lực cho người lao động trong điều kiện động viên về vật chất còn hạn chế. Đồng thời, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong công tác, xử lý thật nghiêm những hành vi tiêu cực, vi phạm nội quy, làm ảnh hưởng không tốt đến môi trường sư phạm..

- Triển khai Hội thi giảng viên giỏi nghiệp vụ sư phạm nhằm nâng cao năng lực sư phạm của giảng viên; góp phần đẩy mạnh các phong trào thi đua, khuyến khích giảng viên tự rèn luyện, học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực

nghe nghiệp; đổi mới phương pháp giảng dạy, kiểm tra, đánh giá, nghiệp vụ sư phạm của giảng viên góp phần nâng cao chất lượng đào tạo của Nhà trường.

3. Công tác tuyển sinh và đào tạo

3.1. Công tác tuyển sinh

- Tập trung nguồn lực cả về nhân lực, tài lực cho công tác tuyển sinh, tạo mọi điều kiện thuận lợi để cán bộ, viên chức và người lao động tích cực tham gia quảng bá tuyển sinh.

- Các đơn vị triển khai đến từng cán bộ, giảng viên thường xuyên, tích cực tranh thủ các mối quan hệ bạn bè, người thân, các hoạt động kết nối doanh nghiệp, cựu sinh viên. Tăng cường mối liên hệ với đội ngũ giáo viên chủ nhiệm khối 12 của các trường THPT trong việc tư vấn, định hướng nghề nghiệp. Tích cực, chủ động quảng bá, tư vấn tuyển sinh ngay từ đầu năm học.

- Chú trọng công tác quảng bá tuyển sinh từ chính người học (học viên, sinh viên) đang học tập tại Trường.

- Đầu tư về nhân lực, vật lực cho hoạt động truyền thông, sử dụng công nghệ thông tin vào công tác quảng bá tuyển sinh. Tiếp tục phối hợp chặt chẽ với Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Hưng Yên và một số cơ quan truyền thông trong việc đưa tin, viết bài quảng bá, giới thiệu về ngành nghề đào tạo, thế mạnh của Nhà trường đối với xã hội.

3.2. Công tác đào tạo

- Tổng kết, đánh giá 10 năm đào tạo đại học, trên cơ sở đó đề ra định hướng, giải pháp chiến lược để đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo, nâng cao uy tín đối với xã hội, cải thiện kết quả tuyển sinh, đảm bảo sự phát triển bền vững, lâu dài của Nhà trường.

- Tiếp tục thực hiện rà soát, bổ sung, điều chỉnh các chương trình đào tạo và chuẩn đầu ra đáp ứng mục tiêu giáo dục định hướng ứng dụng. Thực hiện rà soát giáo trình, tài liệu học tập phù hợp với bối cảnh, điều kiện mới; đồng thời, đổi mới nội dung các học phần trong chương trình đào tạo theo hướng chú trọng kiến thức cốt lõi, tránh dàn trải, trùng lặp nội dung, nhằm nâng cao chất lượng đào tạo.

- Tăng cường đào tạo kỹ năng mềm cho sinh viên, giúp sinh viên có hứng thú học tập, từng bước rèn kỹ năng cho sinh viên, đảm bảo sinh viên có đầu vào không cao nhưng khi ra trường đạt chuẩn về kiến thức, kỹ năng và trình độ tin học, ngoại ngữ đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động.

- Duy trì mối quan hệ với các trường THPT trên địa bàn tỉnh Hưng Yên và một số tỉnh lân cận để tạo nguồn tuyển sinh lâu dài; tiếp tục duy trì và phát triển mối quan hệ với các đối tác đã ký biên bản hợp tác; tăng cường quan hệ với các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Hưng Yên để phối hợp triển khai NCKH và thực tập tốt nghiệp như Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Công thương, Sở Tài chính.

4. Công tác khảo thí, đảm bảo chất lượng

- Tiếp tục đổi mới công tác thi, kiểm tra, đánh giá theo hướng gọn nhẹ, hiệu quả, đảm bảo khách quan, nghiêm túc, đúng quy chế. Duy trì hoạt động chấm thẩm định thi kết thúc học phần và thi chuẩn đầu ra.

- Xây dựng kế hoạch kiểm định chương trình đào tạo trình độ đại học đối với 06 ngành: Kế toán, Kiểm toán, Tài chính - Ngân hàng, Quản trị kinh doanh, Kinh tế, Kinh doanh quốc tế.

- Tiếp tục củng cố và hoàn thiện hệ thống các văn bản trong hoạt động đảm bảo chất lượng theo khuyến nghị của Hội đồng ĐBCL của Trung tâm Kiểm định chất lượng- Đại học Quốc gia Hà Nội.

- Tiếp tục triển khai công tác khảo sát ý kiến của các bên có liên quan về các mặt hoạt động của Nhà trường.

- Ưu tiên xây dựng và phát triển hệ thống đảm bảo chất lượng bên trong Nhà trường. Từng bước hình thành văn hóa chất lượng bên trong Nhà trường, nâng cao nhận thức của cán bộ, giảng viên để hiểu, quan tâm và mong muốn cải tiến chất lượng giáo dục.

5. Công tác nghiên cứu khoa học và hợp tác quốc tế

- Tăng cường tổ chức và tham gia hội nghị, hội thảo trong nước về giáo dục, đào tạo và trao đổi sinh hoạt chuyên môn.

- Tổ chức lớp học bồi dưỡng phương pháp, kỹ năng NCKH cho cán bộ, giảng viên; phối hợp với các khoa để định hướng NCKH cho sinh viên đảm bảo phù hợp với chuyên ngành đào tạo, năng lực nghiên cứu của sinh viên năm thứ 3.

- Tiếp tục hợp tác với Trường Cao đẳng Tài chính Bắc Lào theo sự chỉ đạo của Bộ Tài chính. Nghiên cứu để tiếp tục triển khai thực hiện các nội dung hợp tác với Đại học Khon Kaen - Thái Lan.

6. Công tác quản lý tài chính, xây dựng cơ sở vật chất, thư viện

- Kiểm soát chặt chẽ các khoản thu, chi tài chính, đảm bảo đúng tiêu chuẩn định mức của Nhà nước và Quy chế chi tiêu nội bộ của trường. Xây dựng phương án, kế hoạch tài chính năm 2023 trình Hội đồng trường xem xét thông qua báo cáo Bộ Tài chính phê duyệt. Nghiên cứu sửa đổi, bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ cho phù hợp với quy định của Nhà nước và thực tiễn của Nhà trường sau khi Hội đồng trường ban hành Quy chế Tài chính. Khai thác và quản lý tốt nguồn thu sự nghiệp đảm bảo nguồn kinh phí cho hoạt động của trường. Nâng cao chất lượng xây dựng dự toán; thực hiện các phương án thực hành tiết kiệm có hiệu quả.

- Quan tâm đầu tư cơ sở vật chất và trang thiết bị cho giảng dạy, cải thiện điều kiện làm việc, học tập và sinh hoạt cho cán bộ, viên chức, sinh viên. Tăng cường và mở rộng các nguồn thu từ hoạt động đào tạo, bồi dưỡng và hoạt động dịch vụ để đầu tư cho phát triển Nhà trường. Sử dụng có hiệu quả phần mềm quản lý trường học trong công tác quản lý nhân sự (hồ sơ, thông tin cán bộ, giảng viên); quản lý văn bản; quản lý đào tạo (thời khóa biểu, kết quả học tập); quản lý

hồ sơ, điểm rèn luyện của sinh viên; kê khai giờ giảng, giờ nghiên cứu khoa học của giảng viên và các hoạt động phục vụ và hỗ trợ người học. Hoàn thiện phương án sử dụng tài sản công phù hợp với quy định của Nhà nước; xây dựng tiêu chuẩn, định mức trang bị, sử dụng tài sản chuyên dùng của trường trình Bộ Tài chính phê duyệt.

- Đáp ứng kịp thời giáo trình, sách tham khảo, báo, tạp chí và các loại tài liệu cho giảng viên, sinh viên nhằm góp phần nâng cao chất lượng dạy và học trong Nhà trường. Tiếp tục xây dựng thư viện trường học thân thiện, phát triển hệ thống thư viện đạt tiêu chuẩn, đảm bảo những điều kiện cơ bản về vốn tài liệu, cơ sở vật chất kỹ thuật, nghiệp vụ thư viện.

7. Công tác đối ngoại và phục vụ cộng đồng

- Xây dựng Kế hoạch tổng thể về đối ngoại, hợp tác trên tất cả các lĩnh vực hoạt động của Nhà trường.

- Tiếp tục duy trì và phát triển mối quan hệ với các đối tác đã ký biên bản hợp tác để triển khai các nội dung đã thỏa thuận (tập đoàn TH, Intracom, Đại học Tài chính- Marketing, Ngân hàng Bắc Á, các Cục Thuế,...). Đa dạng hóa loại hình doanh nghiệp gắn với chuyên ngành đào tạo của sinh viên, hỗ trợ sinh viên nghiên cứu khoa học, kiến tập, thực tập tốt nghiệp và tài trợ học bổng.

- Tăng cường các hoạt động phục vụ hỗ trợ phát triển cộng đồng: đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức các địa phương; triển khai đề tài NCKH gắn với thực tiễn, có tính ứng dụng tại địa phương, cơ quan, doanh nghiệp; tích cực tham gia các hoạt động thiện nguyện (công đoàn viên đóng góp, ủng hộ các quỹ; đoàn viên tham gia hiến máu tình nguyện, tiếp sức mùa thi, xây dựng công trình thanh niên, ủng hộ các quỹ...)/.